



LEMBAGA PENGABDIAN & PENGABDIAN PADA MASYARAKAT

PROSEDUR LPPM

Prosedur Seminar Hasil Pengabdian Internal

Nama Dokumen : **Prosedur Seminar Hasil Pengabdian Internal**
Nomor Dokumen : **ITATS/SOP/ABDIMAS/LPPM/007**
No Revisi : **00**
Tanggal Terbit : **31 Mei 2016**
Melengkapi : **Dokumen Pengabdian dan Pengabdian Pada Masyarakat**
Status Dokumen : MASTER COPY NO:

DISUSUN OLEH	DIPERIKSA OLEH	DISAHKAN OLEH
Kepala LPPM	Wakil Rektor II	Rektor ITATS

Dokumen internal : **Penggandaan dan Distribusi dokumen ini harus sejjin LPPM**

Dokumen internal : **Penggandaan dan Distribusi dokumen ini harus sejjin LPPM**

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL

1. Tujuan Prosedur

- a. Memberikan panduan kepada dosen atau pengabdian tentang aturan yang jelas mengenai seminar hasil pengabdian internal.
- b. Memudahkan dosen atau pengabdian melakukan proses pengabdian.
- c. Menjamin hasil pengabdian yang dilakukan dosen atau pengabdian telah melalui proses penilaian internal dalam bentuk seminar hasil pengabdian internal.
- d. Menjamin hasil pengabdian yang dilakukan dosen atau pengabdian sudah sesuai dengan standard dan kaidah keilmuan.

2. Luas Lingkup Prosedur dan Penggunaannya

- a. Prosedur ini berlaku dilingkungan ITATS pada kegiatan seminar hasil pengabdian internal yang telah dilakukan oleh dosen atau pengabdian.
- b. Prosedur ini berlaku untuk proses kegiatan seminar hasil pengabdian internal dengan dana dari pihak internal dan eksternal.
- c. Prosedur ini berlaku selama belum ada prosedur baru.

3. Definisi Istilah

- a. Dosen adalah tenaga pendidik yang diangkat oleh ITATS-YPTS untuk melakukan kegiatan Tri Dharma. Dosen yang dimaksud bisa dosen tetap dan dosen tidak tetap.
- b. Pengabdian adalah seseorang yang melakukan proses pengabdian yang mengatas namakan ITATS-YPTS untuk melakukan kegiatan pengabdian.
- c. Seminar hasil pengabdian internal adalah kegiatan seminar hasil pengabdian dalam bentuk forum seminar yang dihadiri oleh dosen atau pengabdian, tim Penilai dan pihak lain.

4. Prosedur

4.1 Ketua LPPM

- a. Ketua LPPM memberikan undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian kepada dosen atau pengabdian dan Tim Penilai.
- b. Ketua LPPM bersama dengan dosen atau pengabdian dan Tim Penilai melakukan seminar hasil pengabdian dalam bentuk forum seminar.
- c. Ketua LPPM menerima hasil penilaian seminar hasil pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dari Tim Penilai.
- d. Ketua LPPM memberikan hasil penilaian seminar hasil pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian kepada dosen atau pengabdian.

Dokumen internal: Pengandaan dan Distribusi dokumen ini harus seijin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	ITATS/SOP/ABDIMAS/LPPM/007	00	31 Mei 2016	2 dari 4

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

4.2 Dosen atau Pengabdi

- Dosen atau Pengabdi menerima surat undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian dari Ketua LPPM.
- Dosen atau Pengabdi menyiapkan segala keperluan untuk proses kegiatan seminar hasil pengabdian internal.
- Dosen atau Pengabdi melakukan seminar hasil pengabdian internal dalam sebuah forum seminar yang dihadiri oleh Ketua LPPM, Tim Mitra Bestari dan undangan lain.
- Dosen atau Pengabdi menerima hasil penilaian seminar pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dari Ketua LPPM.
- Dosen atau Pengabdi melakukan perbaikan sesuai dengan Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian.

4.3 Tim Penilai

- Tim Penilai menerima surat undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian dari Ketua LPPM.
- Tim Penilai melakukan penilaian hasil pengabdian dosen atau pengabdi dalam kegiatan seminar hasil pengabdian internal.
- Tim Penilai menyusun Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dan menyerahkan kepada Ketua LPPM.

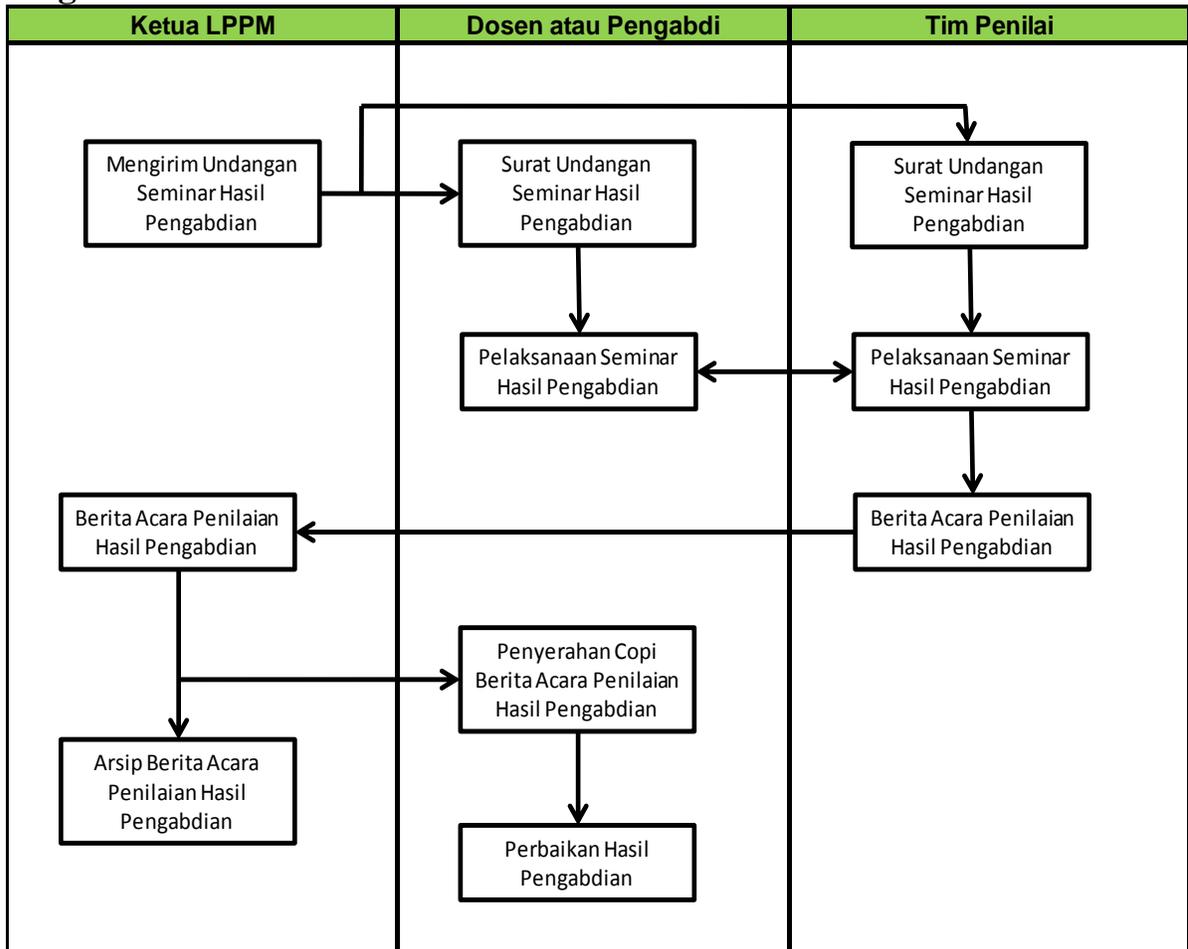
5. Penanggungjawab

- Ketua LPPM bertanggungjawab atas kegiatan seminar hasil pengabdian internal dan menjamin proses pengabdian telah berjalan baik, benar, sesuai dengan standar dan sesuai dengan kaidah keilmuan.
- Dosen atau pengabdi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan seminar hasil pengabdian, melakukan kegiatan dengan baik, proaktif.
- Tim Mitra Bestari bertanggung jawab atas lancar tidaknya pelaksanaan seminar hasil pengabdian dan menjalankan tugas dengan baik, bebas dari konflik kepentingan.

Dokumen internal: Penggandaan dan Distribusi dokumen ini harus sejjin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	ITATS/SOP/ABDIMAS/LPPM/007	00	31 Mei 2016	3 dari 4

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

6. Bagan Alir Prosedur



7. Catatan

8. Dokumen Terkait

Prosedur ini dilengkapi dengan:

- a. Panduan pelaksanaan seminar hasil pengabdian internal.

Dokumen internal: Pengandaan dan Distribusi dokumen ini harus seijin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	ITATS/SOP/ABDIMAS/LPPM/007	00	31 Mei 2016	4 dari 4